



BE4ALL (Pertenenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal próspera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

Herramientas para conversaciones BE4ALL Por una diversidad generacional

Un equipo de edades diversas está formado por gente de muchas generaciones diferentes. Normalmente, estas generaciones están separadas por períodos históricos caracterizado por sucesos y desarrollos distintivos significativos. Estas experiencias colectivas dentro de una generación influyen naturalmente a que la gente de una determinada edad compartan conductas, opinión y creencias generales. A veces, esto puede causar malentendidos y tensión entre las interacciones de gente de diferentes generaciones, especialmente cuando se debe a nociones preconcebidas sobre el estilo de trabajo de otras generaciones, sus habilidades y sus valores. Aprendiendo a superar estas diferencias permitirá una mayor cohesión y respeto entre miembros y sus compañeros trabajadores. **Cerrando las diferencias generacionales sacará diferentes habilidades de cada miembro de un grupo, fortaleciendo al equipo.**

¿Cómo puede ser parte de esta diferencia?

- **El paso primero y más importante es crecer su entendimiento y empatía hacia otras generaciones.** Si no sabe por qué alguien actúa y piensa del modo como lo hace, es más probable frustrarse cuando no se alineen. Aprende sobre las diferentes generaciones y las épocas que han vivido. Esto le puede ayudar a entender las experiencias que los modelaron y cuáles pueden ser sus motivaciones. Aquí está una breve descripción de las generaciones que es posible que se encuentre en su lugar de trabajo:



- **Evite hacer suposiciones o usar estereotipos.** Ya ha oído los estereotipos negativos: que ciertas generaciones no van a cambiar sus formas, que no entienden de tecnología, que necesitan "trofeos de participación", o que son flojas, o que no quieren trabajar. Discriminar a otros por su edad es algo que impide la colaboración, la confianza y el respeto. Confronta estas suposiciones buscando las cosas en común que tiene con otras generaciones: por ejemplo, que todos queremos regresar a salvo a casa después del trabajo y ser tratado con respeto. Es posible que descubra que la gente es mucho más adaptable y capaz de lo que le han hecho creer, si abre su mente y está dispuesto a escuchar ideas que son diferentes de las suyas.
- **Piense en formas de conectarse con compañeros del trabajo de una generación diferente.** Una manera es establecer una relación entre alumno y mentor. Las generaciones más jóvenes pueden aprender de las experiencias de vida de las generaciones mayores. Al mismo tiempo, a la gente de mayores generaciones se les puede dar una nueva visión de cómo se pueden hacer las cosas cuando algún joven les ayuda a cambiar su perspectiva. La interacción con gente que es diferente a nosotros nos beneficia de muchas formas. Lea la siguiente página de nuestras Herramientas para conversar y rétese a usted mismo a usar uno de esos instrumentos para facilitar una conversación con alguien nuevo.



Reciba de buen gusto a todos tal como son y aprecie las fortalezas individuales para abrirse las puertas al éxito.

Los equipos multigeneracionales tienen muchas ventajas de las que podemos sacar el máximo provecho cuando hacemos un esfuerzo para conectarnos con compañeros de diferentes generaciones. Además, encontraremos que tenemos más cosas en común que las que nos apartan.

Herramientas para conversar



- ¿Qué te trajo al oficio?
- ¿Cuál es tu pasatiempo favorito?
- ¿Cuáles son tus metas profesionales a futuro?
- ¿Qué querías ser cuando fueras grande?
- ¿Cuál fue tu trabajo o proyecto más memorable?
- ¿Cuál es tu mayor motivación en la vida o en el trabajo, o ambos?

Conversación del personal y notas:

Nombre algo en común que admira de la generación que está directamente antes o después de la suya:

¿Qué es una cosa que los trabajadores de todas las generaciones tienen en común?



Vaya al siguiente enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y sea incluido sorteo para ganarse una tarjeta de regalo de \$50.00

<https://forms.office.com/r/18Z8YGKXAH>