

## Herramientas para conversaciones BE4ALL

## Sobre ser un buen compañero de equipo



*BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura a nivel industrial en la que todas y todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos de representación históricamente marginada, y donde todos nos esmeremos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, cuyo resultado sea una próspera industria sindicalizada de chapa de metal que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.*

**M**uchos afiliados sindicales han tenido la fortuna de contar con, por lo menos, una persona que los ha defendido; que les ha dado enseñanza orientadora formal o informal, o que ha estado con ellos en momentos de crisis o necesidad. La Pertenencia y Excelencia para Todos BE4ALL está apoyando la Campaña Yo Te Respaldo, de SMART, como una manera de fomentar esta filosofía y reconocer a quienes han intervenido a defender lo que es correcto, y a reforzar una cultura de retribución.

**E**n un oficio que depende enormemente del trabajo de oficio, es importante que todos se apoyen unos a otros. Echar la mano cuando notas que alguien está batallando, o alzar la voz cuando notas un trato injusto, no solamente puede marcar toda una diferencia en la carrera de alguien, sino también en levantar la moral en el sitio de trabajo. Especialmente cuando alguien es nuevo en el oficio, no serán toleradas las “novatadas” o el aislamiento en el sitio de trabajo, y esto puede distraer mucho y ser peligroso, pues conduce a que haya lesiones ocupacionales y un ambiente de trabajo hostil. Desgraciadamente, también es una razón por la que muchas personas han abandonado este gran oficio o estén pensando en abandonarlo.

**T**rabajar en un entorno en el que todos se sientan valorados y respetados permite que la gente se sienta apreciada, empoderada, y con la comodidad de hacer preguntas o pedir ayuda

cuando lo necesita. Las relaciones de trabajo positivas en el sitio de trabajo han estado asociadas con una mayor productividad y menos lesiones. La meta es que los miembros de los equipos consuman menos tiempo cuidándose solos y más tiempo en cuidarse unos a otros. Enfocarse en ser un buen compañero de equipo.



**L**os estudios han demostrado que los empleados nuevos, incluyendo a los aprendices, que reciben apoyo y orientación educativa, tienen el doble de probabilidades de completar con éxito su capacitación y permanecer en el empleo. Un ambiente de trabajo positivo ha demostrado aliviar la tensión, no solamente del sitio de empleo, sino en otros aspectos de la vida.  
**¡Debemos apoyarnos unos a otros!**



Asociación Nacional de Contratistas de Chapa Metálica y Aire Acondicionado, Inc.



Asociación Internacional de Trabajadores de Chapa Metálica y Transportes Aéreos, Ferroviarios y Terrestres



Instituto Internacional de Capacitación

**Esforcémonos para que todos los miembros cuenten con, al menos, una persona en su carrera que los ha defendido, que les ha dado orientación educativa formal o informal, o que ha estado con ellos en momentos de crisis o necesidad.**

**Contar con el respaldo de alguien puede ser un pequeño detalle, pero con un impacto enorme.**

**Entre algunos ejemplos se cuentan:**

- Tomarse el tiempo de enseñar a la gente cómo usar adecuadamente las herramientas y el equipo.
- Asegurarse de que todos tienen el equipo de protección personal correcto.
- Divertirse, pero no a expensas de la seguridad o el bienestar de otros.
- Asegurarse de que todos sepan dónde y cuándo es el punto de encuentro del turno, los descansos, y en casos de emergencias.
- Intervenir si alguien está desplegando un comportamiento abusivo.
- Compartir las herramientas y dar tiempo si esto escasea en el empleo.
- Defender la comunicación positiva cuando hay tensión entre los compañeros trabajadores.
- Estar pendiente de sus compañeros de equipo y de su bienestar.
- En lugar de chismear, abordar las preocupaciones de manera directa y respetuosa.

**Al final de las cuentas, respaldarse unos a otros es el núcleo de un ambiente de trabajo con una fuerte unión sindical. Si hay cualquier problema, por favor repórtelos a su supervisor, su representante sindical o su empleador.**

### **Conversación sobre hacer equipo y notas: ¡Queremos escucharle!**

**1) ¿De qué maneras alguien le ha respaldado?**

---

---

---

---

---

---

**3) ¿Qué ideas tiene de cómo podemos fomentar “Ser un buen compañero de equipo” en este proyecto en particular, con este equipo en particular?**

---

---

---

---

**2) ¿Cómo puede recompensar esa experiencia?**

---

---

---

---

Herramientas para conversaciones BE4ALL sobre cómo ser un buen compañero de equipo. Preguntas de la encuesta.

